

«СОГЛАСОВАНО»

Управляющим Советом

ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапаевск

Протокол от 23.08.2013 № 6

Председатель  /Е.В. Гарина/

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом директора

ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапаевск

от 23.08.2013 № 684-01

Директор

/В.А. Терехов/



«Согласовано»

Профсоюзным комитетом

ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапаевск

Протокол от 26.08.2013 № 6

Председатель  /Г.И. Беспалова/

**Дополнения
к Положению
об оплате труда и материальному
стимулированию
ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапаевск**

«ПРИНЯТО»

Общим собранием трудового коллектива

ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапаевск

Протокол от 26.08.2013 № 4

Денежная выплата производится педагогическому работнику в течение трех лет со дня его принятия впервые на работу в ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск.

Педагогическому работнику, соответствующему установленным требованиям и принятому на работу в ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск до вступления в силу Постановления Правительства Самарской области от 4 июня 2013 года № 239 "Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», денежная выплата производится со дня вступления в силу данного постановления до истечения трех лет со дня его принятия впервые на работу в ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск.

В случае перехода педагогического работника, соответствующего установленным требованиям, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск из другого образовательного учреждения, осуществление денежной выплаты ему сохраняется.

При исчислении срока, указанного в данном пункте настоящего Положения, не учитывается время нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, время прохождения педагогическим работником военной службы по призыву.

Денежная выплата осуществляется в форме субсидий из областного бюджета, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации».

4.Абзац 3 Пункта 4.1. Части 4 Раздела 1 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«- объем стимулирующего фонда руководителя Учреждения составляет 3% от стимулирующего фонда;

- объем стимулирующего фонда педагогических работников для выплат, доплат и надбавок не более 70% от стимулирующего фонда;

- объем стимулирующего фонда АХП для выплат, доплат и надбавок не более 27% от стимулирующего фонда».

5.В Пункте 4.16. Части 4 Раздела 1 настоящего Положения слово «надбавки» заменить словом «доплаты».

6.Абзац 2 общей части Раздела 2 (Распределение фонда оплаты труда и стимулирующего фонда работников структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования) настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады, порядок и условия назначения стимулирующих выплат работникам структурного подразделения устанавливаются Правительством Самарской области». Компенсационные выплаты производятся в соответствии с ТК РФ».

7.В Пункте 1.3. Части 1 Раздела 2 настоящего Положения цифру «78,2» заменить цифрой «76,9».

8.В Пункте 1.5. Части 1 Раздела 2 настоящего Положения цифру «21,8» заменить цифрой «23,1».

(В редакции Постановления Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»).

Пункты 7. и 8. настоящих Дополнений действуют с 01.09.2013г. по 01.10.2013г.

9.В Пункте 1.3. Части 1 Раздела 2 настоящего Положения цифру «78,2» заменить цифрой «76,8».

10.В Пункте 1.5. Части 1 Раздела 2 настоящего Положения цифру «21,8» заменить цифрой «23,2».

(В редакции Постановления Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»).

Пункты 9. и 10. настоящих Дополнений действуют с 01.10.2013г.

11.Общую Часть Раздела 1 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«Плановый ФОТ в Учреждении состоит из базового фонда в размере не менее 79% от фонда оплаты труда работников, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 58,99% от базового фонда;
- фонд оплаты труда прочего персонала в размере не более 18,01% от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере не более 23% от базового фонда.

Стимулирующий фонд в размере 21% от ФОТ.

(В редакции Постановления Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных

учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»).

Пункт 11. настоящих Дополнений действуют с 01.09.2013г. по 01.10.2013г.

12. Общую Часть Раздела 1 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«Плановый ФОТ в Учреждении состоит из базового фонда в размере не менее 78,9% от фонда оплаты труда работников, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 58,29% от базового фонда;

- фонд оплаты труда прочего персонала в размере не более 18,71% от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере не более 23% от базового фонда.

Стимулирующий фонд в размере 21,1% от ФОТ.

(В редакции Постановления Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»).

Пункт 12. настоящих Дополнений действуют с 01.10.2013г.

13. Пункт 2.11. части 2 Раздела 2 (Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам структурных подразделений) изложить в следующей редакции:

«Надбавка за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития):

- педагогическим работникам – 20%;

- помощникам воспитателя – 15%;

- руководителям структурных подразделений при наличии двух и более групп для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 20%.

Надбавка за работу в комбинированных группах (группы с комбинированным наличием воспитанников с отклонениями в развитии, в том числе с за-

держкой психического развития) и воспитанников без наличия указанных отклонений рассчитывается по формуле:

- для педагогических работников

$$f \times 20\% / n ,$$

где f – фактическое наличие воспитанников в группах комбинированной направленности;

n – нормативное количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности.

- для помощников воспитателя

$$f \times 15\% / n ,$$

где f – фактическое наличие воспитанников в группах комбинированной направленности;

n – нормативное количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности.

14. Наименование Части 5 Раздела 2 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«Порядок оплаты труда руководителя структурного подразделения».

15. Пункт 5.2. Части 5 Раздела 2 (Порядок оплаты труда руководителя структурного подразделения) настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«Оплата труда руководителя структурного подразделения производится в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 08.09.2010 № 398, от 27.10.2011 № 702, от 31.10.2012 № 600, от 21.03.2013 № 107, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 № 485 (ред. 25.10.2012)), Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных

учреждений Самарской области» (с изм., внесенными Приказом министерства образования и науки Самарской области от 08.02.2010 № 9-од)».

16.Пункт 5.3. Части 5 Раздела 2 (Порядок оплаты труда руководителя структурного подразделения) настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«Заработная плата руководителя структурного подразделения состоит из:

- оклада (устанавливается Правительством Самарской области);
- компенсационных выплат (установлены ТК РФ);
- выплат стимулирующего характера (размер и порядок устанавливаются министерством образования и науки Самарской области)».

17.Пункт 5.4. Части 5 Раздела 2 (Порядок оплаты труда руководителя структурного подразделения) настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«5.4.Виды, размер, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю структурного подразделения.

5.4.1.К выплатам стимулирующего характера руководителю структурного подразделения относятся:

- надбавки за эффективность (качество) работы;
- премии за интенсивность и напряженность работы;
- иные поощрительные выплаты.

5.4.2. Надбавки за эффективность (качество) работы устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителя структурного подразделения при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

25-34,5 баллов – до 2,5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения;

35 баллов и более – от 2,5 % до 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения;

5.4.3. Эффективность (качество) работы руководителя структурного подразделения для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путём сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему.

5.4.4. Премии за интенсивность и напряженность работы и иные поощрительные выплаты (далее – премии) могут устанавливаться руководителю структурного подразделения ежемесячно по результатам его работы и за фактически отработанное время в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на соответствующее структурное подразделение. Для установления премии за интенсивность и напряженность работы и иных поощрительных выплат используются следующие показатели:

- выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, сложность работ, повышенное требование к качеству работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);
- высокое профессиональное мастерство;
- сложность и важность выполняемой работы;
- степень ответственности при выполнении поставленных задач;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, региональных целевых программ.

5.4.5. Надбавки за эффективность (качество) работы не могут быть установлены следующим руководителям структурных подразделений:

- проработавшим менее календарного года в должности руководителя структурного подразделения;
- имеющим дисциплинарные взыскания;
- под руководством которых структурное подразделение показало неудовлетворительные результаты в ходе экспертизы, реализуемых структурным подразделением образовательных программ соответствующего уровня и направленности, а также показателей деятельности структурного подразделения, необходимых для определения его вида и категории, в рамках процедуры государственной аккредитации.

5.4.6. Размер премии устанавливается в зависимости от качества выполненных задач, возложенных на соответствующее структурное подразделение.

5.4.7. Общая сумма выплаченных в течение года руководителю структурного подразделения выплат стимулирующего характера не должна превышать 10 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

5.4.8. Стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников структурного подразделения на текущий финансовый год.

18.Пункты 5.5., 5.6., 5.7. Части 5 Раздела 2 (Порядок оплаты труда руководителя структурного подразделения) настоящего Положения исключить.

Настоящие Дополнения к Положению об оплате труда и материальному стимулированию ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск являются неотъемлемой частью Положения об оплате труда и материальному стимулированию ГБОУ СОШ № 1 г.о. Чапаевск, вступают в силу с 01 сентября 2013 года.

Пронумеровано

2 листов

Прошнуровано

2 листов

Директор ГБОУ СОШ № 1
г.о. Чапаевск

В.А.Терехов



